

## GRI 準則對照表

使用聲明				使用的 GRI 1		適用的 GRI 行業準則	
新唐科技已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊				GRI 1：基礎 2021		不適用	
GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼
組織及報導實務							
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於新唐科技	09	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 2.1 組織架構	04 25
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04	2-15	利益衝突	2.1 組織架構	25
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	2-16	溝通關鍵重大事件	關於本報告書 2.1 組織架構	04 25
2-4	資訊重編	無資訊重編之情形	-	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 組織架構	25
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	04	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 組織架構	25
活動與工作者							
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於新唐科技	09	2-19	薪酬政策	董事及經理人薪酬尚未連結非財務永續績效，預計 2023 年將經濟、環境和人群衝擊的目標和績效納入相關管理辦法，並呈請董事會決議。	
		3.3 客戶服務與滿意	60				
		3.4 供應鏈管理	64				
2-7	員工	5.1 員工概況與人才管理	88	2-20	* 薪酬決定流程	2.1 組織架構 5.2 人才招募與成長	25 92
2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況與人才管理	88	2-21	年度總薪酬比率	2.1 組織架構	25
治理				策略、政策與實務			
2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	25	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	05
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 組織架構	25			2.3 誠信經營	36
2-11	最高治理單位的主席	2.1 組織架構	25	2-23	政策承諾	2.5 資訊安全	46
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 重大議題分析與管理	16	2-24	納入政策承諾	5.1 員工概況與人才管理	88
		2.1 組織架構	25			2.3 誠信經營	36
2-13	衝擊管理的負責人	1.3 重大議題分析與管理	16			2.5 資訊安全	46

GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼		
策略、政策與實務				風險管理	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16		
2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 重大議題分析與管理	16				2.4 風險管理	39		
		2.5 資訊安全	46				1.3 重大議題分析與管理	16		
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	36				2.5 資訊安全	46		
2-27	法規遵循	2.6 法規遵循	48				1.3 重大議題分析與管理	16		
2-28	公協會的會員資格	1.1 關於新唐科技	09	法令遵循	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2022年，本公司針對反貪腐政策和程序進行溝通及教育訓練，治理單位成員及組織聘用成員的完成比例皆為100%。			
利害關係人議合					206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	36		
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	15		經營策略及經營績效	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
2-30	團體協約	本公司無團體協約	-			201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	35	
重大主題揭露						201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 風險管理	39	
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題分析與管理	16	201-3		確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 人才招聘與成長	92		
3-2	重大主題列表	1.3 重大議題分析與管理	16	客戶滿意度		3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16		創新研發管理	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
						能資源使用與消耗	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16
							302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	73
							302-3	能源密集度	4.3 能源管理	73
				302-4			減少能源消耗	4.3 能源管理	73	
				3-3	重大主題管理		1.3 重大議題分析與管理	16	溫室氣體排放	305-1
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 能源管理	73					
		305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源管理	73					
		305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源管理	73					

## GRI 一般主題

GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼
<b>經濟績效</b>				<b>職業安全衛生</b>			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	35	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職場健康與安全	101
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 風險管理	39	403-9	職業傷害	5.3 職場健康與安全	101
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 員工關懷與溝通	114	403-10	職業病	5.3 職場健康與安全	101
<b>市場地位</b>				<b>訓練與教育</b>			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工概況與人才管理	88	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才招募與成長	92
<b>採購實務</b>				404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才招募與成長	92
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	64	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才招募與成長	92
<b>水與放流水</b>				<b>員工多元化與平等機會</b>			
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 資源循環及污染防治	78	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 組織架構 5.1 員工概況與人才管理	26 88
303-3	取水量	4.4 資源循環及污染防治	78	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才招募與成長	92
303-4	排水量	4.4 資源循環及污染防治	78	<b>不歧視</b>			
303-5	耗水量	4.4 資源循環及污染防治	78	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 員工概況與人才管理	88
<b>廢棄物</b>				<b>結社自由與團體協商</b>			
306-3	廢棄物的產生	4.4 資源循環及污染防治	78	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.4 員工關懷與溝通	114
306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 資源循環及污染防治	79	<b>童工</b>			
306-5	廢棄物的直接處置	4.4 資源循環及污染防治	78	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 員工概況與人才管理	88
<b>勞雇關係</b>				<b>強迫或強制勞動</b>			
401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工概況與人才管理	88	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.3 誠信經營 3.4 供應鏈管理	36 64
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 人才招募與成長	92	<b>當地社區</b>			
401-3	育嬰假	5.2 人才招募與成長	92	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	CH6 社會共榮 在地參與	116
<b>職業安全衛生</b>				<b>客戶隱私</b>			
403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職場健康與安全	101	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 客戶服務與滿意	60
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 職場健康與安全	101				
403-3	職業健康服務	5.3 職場健康與安全	101				
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 職場健康與安全	101				
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職場健康與安全	101				
403-6	工作者健康促進	5.3 職場健康與安全	101				